

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2561

แบบฟอร์มที่ 2.1

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครพนม

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ “จิตอาสาทำงานปลัดตำรวจ”

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ | ระดับความสำคัญ *(2) | เหตุผล ความจำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลาการพัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|---|---------------------------|---|-------------------|-------|------------------------|--|----------------------|---------------------------|---------------------|------------------|----------------------------------|-------------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงาน ราชการ | | | | จัดอบรม ภายในกรมฯ | ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ | วิธีอื่นๆ (ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการพัฒนา* (3) |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | | 3 | 5 | บุคลากร ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้พัฒนาขีด ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ และบรรลุผล สัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของ หน่วยงาน | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปลัดตำรวจ | นายณัฐกร เฉลิมชาติ | หัวหน้ากลุ่ม (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส) กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนา | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | นายประกิจ ศรีไสย์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตำรวจ | นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัดตำรวจ | นายนาวา อักษร | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| สนง.ปศอ.เมืองนครพนม | นายนิสสัย ศรีจันทร์ | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| สนง.ปศอ.เมืองนครพนม | นายพัลลภ นุโพธิ์ | สัตวแพทย์ชำนาญงาน | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| สนง.ปศอ.เมืองนครพนม | นางสาวฉวีชา มารศรี | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปลัดตำรวจ | นายสุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | นางคมคาย พรหมประกาย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตำรวจ | นายประยัต ศรีโคตร | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดตำรวจ | นายศรายุทธ ดอนต้อ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัดตำรวจ | นายสาคร ปุริมาตร์ | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปลัดตำรวจ | นางสาวผุดผ่อง แสนฝ่าย | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน | | 3 | 5 | | ✓ | | | มกราคม-มีนาคม 61 | 16 ก.พ.61 | 5 |
| รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 16 คน | | | | | | | | | | | | |

| เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3) | ระดับความรู้ต่อการปฏิบัติงาน *(2) | ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3) |
|--|---|--|
| ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1) | ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2) | ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3) |
| ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม | ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน | ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก |
| ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี | ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา | ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี |
| ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้ | ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา | ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้ |
| ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ | ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย | ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง |
| ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน | ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา | ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย |

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป